



ที่ อว ๖๘๐๑๖/๑๔๘๓.๑๔

สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และพันธกิจสังคม
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เลขที่ ๑๕ ถนนกาญจนาภิเษย์
อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๙๐๑๑๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เรียน คณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

ตามที่ สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม (สมส.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่งมอบรายงานผลการประเมินฯ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง สมส. จึงขอแก้ไขในส่วนรายชื่อที่ปรึกษา เนื่องจากมีรายชื่อซ้ำซ้อนและตกหล่น ทั้งนี้ สมส. จึงขอนำส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อทดแทนรายงานฉบับเดิม และขอส่งรายงานฉบับใหม่ตามแนบ ขออภัยในความผิดพลาดครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.มิตรชัย จงเขียวชำนาญ)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ฝ่ายพันธกิจสังคม

โทรศัพท์ ๐๗๔ ๒๘๖ ๙๗๓

e-mail : piyada.d@psu.ac.th



2022



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2565

เสนอต่อมหาวิทยาลัยมหิดล
ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยประเมินผลด้วยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลการประเมินเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะผู้ประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

คณะผู้ประเมิน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน	1
2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	2
3. ข้อเสนอแนะ	2
4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	2
5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	2
6. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	3

วิทยาลัยการจัดการ (CM)

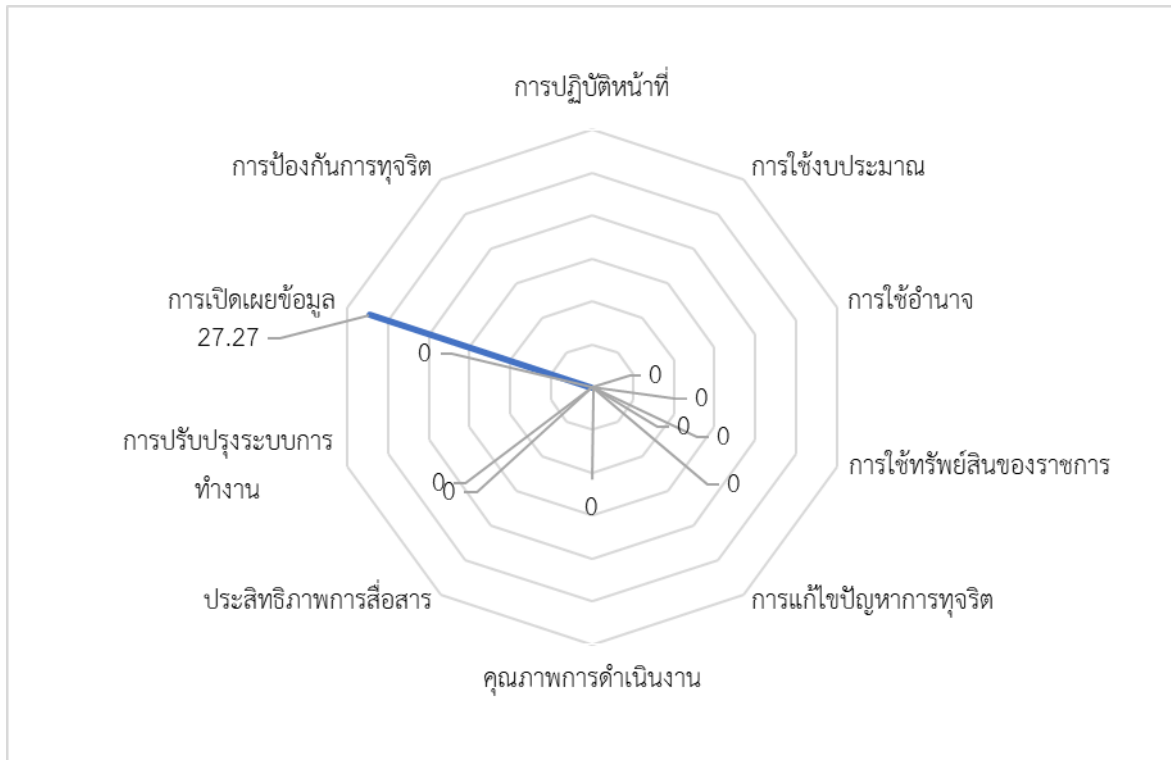
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของวิทยาลัยการจัดการ

1. คะแนนผลการประเมินตามเครื่องมือการประเมิน

คะแนนผลการประเมิน OIT ของวิทยาลัยการจัดการ: 21.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : F

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ไม่ประเมิน	30	
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ไม่ประเมิน	30	
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	21.43	40	
รวม			



2. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ไม่ประเมิน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	27.27
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	0.00

3. ข้อเสนอแนะ

คะแนนผลการประเมิน OIT ของวิทยาลัยการจัดการ : 21.43 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ที่ระดับ F ไม่ผ่านการประเมิน

วิทยาลัยการจัดการได้คะแนนผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตที่ไม่ผ่านการประเมิน ผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาในทั้ง 2 ตัวชี้วัดและทุกประเด็นการประเมิน สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ https://emailpsuac-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/siriwit_i_email_psu_ac_th/EVnXvjb3wfpPubeieB9bN9UBprj5t21pEt59fdUBvIQ4TQ?e=hjhg7t

4. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

(ไม่มีการประเมิน)

5. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(ไม่มีการประเมิน)

6. รายงานผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	27.27
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	55.56
ข้อมูลพื้นฐาน	50.00
o1 โครงสร้าง	0.00
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
o3 อำนาจหน้าที่	100.00
o4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	0.00
o5 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
o6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	0.00
การประชาสัมพันธ์	100.00
o7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	50.00
o8 Q&A	0.00
o9 Social Network	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	25.00
การดำเนินงาน	33.33
o10 แผนดำเนินงานประจำปี	0.00
o11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
o12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00
การปฏิบัติงาน	20.00
o13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	0.00
o14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	0.00
o15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	0.00
o16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	0.00
o17 E-Service	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	28.57
การบริหารเงินงบประมาณ	33.33
o18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00
o19 รายงานการกำกับติดตามการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๐20 รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	25.00
๐21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	0.00
๐22 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
๐23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00
๐24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
๐25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
๐26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00
๐27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00
๐28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	0.00
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00
๐29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
๐30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
๐31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	0.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00
๐32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	0.00
๐33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00
เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร	0.00
๐34 เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร	0.00
๐35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00
๐36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	0.00
๐37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	0.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
๐38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	0.00
แผนป้องกันการทุจริต	0.00

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
๐39 แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00
๐40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00
๐41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	0.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	0.00
๐42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
๐43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
ค่าเฉลี่ย	21.43

คณะที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| 1. ผศ.ดร.จุมพล ชื่นจิตต์ศิริ | ที่ปรึกษา |
| 2. รศ.ดร.มิตรชัย จงเขียวชำนาญ | ผู้จัดการโครงการ |
| 3. ผศ.ดร.อิศรภรณ์ รินไธสง | คณะทำงาน |
| 4. ผศ.ดร.นิเวศน์ อรุณเบิกฟ้า | คณะทำงาน |
| 5. ดร.สิริวิทย์ อีสโร | คณะทำงาน |
| 6. นางสุทีป เสวตพรหม | คณะทำงาน |
| 7. นางสาวปิยะภา ดิสสระ | ผู้ประสานงาน |

