

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้เครื่องมือการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต ข้อ O21 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	โอกาส เกิด	ผล กระทบ	ระดับ ความเสี่ยง
ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่						
1.	การละเมิดจริยธรรมในการวิจัย	1. ดำเนินการวิจัยในมนุษย์โดยไม่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (IRB) 2. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมวิจัย (PDPA) 3. การทำสารนิพนธ์/วิทยานิพนธ์ของนักศึกษามีการคัดลอกผลงานของผู้อื่น (Plagiarism)	1. มีการประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์และนักศึกษาอบรมจริยธรรมการวิจัย 2. โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนต้องมีการขอจริยธรรมการวิจัยในคนทุกโครงการ 3. มีการกำหนดให้สารนิพนธ์/วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาต้องทำการตรวจสอบ Plagiarism ผ่านโปรแกรม Turnitin 4. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับอาจารย์เกี่ยวกับข้อบังคับประกาศ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย	1	2	ต่ำ
2.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนจากนักศึกษาเพื่อแลกกับผลการเรียน	นักศึกษาไม่ศึกษาหรือไม่ส่งงานตามที่ได้ตกลงไว้กับผู้สอน	มีการออกแบบระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจ และมีการปรับปรุงให้มีความปลอดภัยและมีทันสมัยเสมอ	1	1	ต่ำ
3.	การจัดซื้อเพื่อการทำวิจัยด้วยเงินสดย่อยอาจไม่ผ่านกระบวนการพัสดุที่ถูกต้อง	การดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุฯ พ.ศ. 2561 ยังไม่ครบถ้วน	1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง สื่อสารให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง 2. มีการตรวจสอบเอกสารการจัดซื้อเพื่อการทำวิจัยด้วยเงินสดย่อยให้ถูกต้องตามกระบวนการพัสดุก่อนอนุมัติดำเนินการ 3. ทำการตรวจสอบภายในประจำปีทุกปี	1	2	ต่ำ
4.	พนักงานยังไม่สามารถปฏิบัติได้ตามข้อบังคับและกฎระเบียบต่างๆ	การมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติใหม่ๆ ที่พนักงานต้องทำความเข้าใจและปรับวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับ	1. สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับพนักงานเกี่ยวกับข้อบังคับประกาศ และระเบียบต่างๆ	3	2	ปานกลาง

ที่	ความเสี่ยง	สาเหตุ	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	โอกาส เกิด	ผล กระทบ	ระดับ ความเสี่ยง
	ที่เพิ่งประกาศ บังคับใช้	ระเบียบใหม่ๆ ดังกล่าว เช่น PDPA หรือ ITA เป็นต้น	2. ติดตามการปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบต่างๆ ของ พนักงาน			
5.	การใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ ความก้าวหน้าใน การปฏิบัติงาน	ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ หรือกระบวนการพิจารณา ความก้าวหน้า/เลื่อนขั้น/ พิจารณาความดีความชอบที่ ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีการสอบทานขั้นตอนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม กระบวนการภายใต้หลักเกณฑ์ แนวทางของมหาวิทยาลัยฯ ในการ ดำเนินงาน	1	1	ต่ำ