

**แนวปฏิบัติ**

Do's ✓      X Don'ts

**พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร**

- 

ประพฤติ ปฏิบัติตน  
ในกรอบศีลธรรมอันดีงาม
- 

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- 

ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการ  
และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วยความมุ่งมั่น  
และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความกล้าหาญ
- 

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- 

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ  
ร่วมกันทำงานเป็นทีมเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล  
และบรรลุเป้าหมายร่วมกัน
- 

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค  
และปราศจากอคติ
- 

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา  
ภาพลักษณ์องค์กรอุทิศตนเพื่อประโยชน์  
ของส่วนรวม

- เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงเลี้ยง  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย  
ต่อหน่วยงานและองค์กร


  - ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ  
และไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง


  - ไม่เบิกเอน หรือละเลยต่อการกระทำใด ๆ  
ที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง  
ที่ไม่ชอบธรรม


  - ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการคำนึงถึง  
ผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม  
ไม่เห็นแก่ตัวและไม่เอาเปรียบผู้อื่น


  - หลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผล  
กระทบและความเสียหายต่อองค์กร


  - ไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการ  
ต่อทุกคนโดยเท่าเทียมกัน


  - ไม่แสดงพฤติกรรมดูหมิ่น เหยียดหยาม  
ด้วยคำ และคุกคามทางเพศต่อผู้อื่น





**บุคลากรต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม**