

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2569**

**ชื่อส่วนงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล**

HR STRATEGY (2567-2570)	CMMU-HR STRATEGIES (2568-2572)	ชื่อแผนปฏิบัติการ/ โครงการ	ลักษณะของโครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาเริ่มต้น- สิ้นสุด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ (บาท)
			1) การพัฒนาระบบ หรือกระบวนการด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล	2) การพัฒนา บุคลากร			
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1:</b> การดึงดูดและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (Talent Focus)</p> <p>Key Result: เพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2:</b> การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากรให้มีทักษะที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง (People Transformation Development)</p> <p>Key Result: พัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อต่อยอดการปฏิบัติงานที่หลากหลาย</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3:</b> การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน (HR System Effectiveness)</p> <p>Key Result: พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4:</b> การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรนวัตกรรม (Innovative Culture Organization)</p> <p>Key Result: สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ</p>	<p><b>Enhance Human Competency, Engagement &amp; Holistic Well-Being.</b></p> <p><b>Promote holistic well-being</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR Workforce (faculty &amp; supporting staff) planning</li> <li>- Employee development plan &amp; engagement</li> <li>- Develop and implement health and welfare programs for staff and faculty</li> <li>- Train staff on SDGs issues to enhance understanding and integration into roles</li> <li>- Tailor online development programs to align individual competencies.</li> </ul>	โครงการการวางแผนทรัพยากรบุคคล (พนักงานสายวิชาการและสายสนับสนุน)	✓		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	-
		โครงการพัฒนาระบบสรรหาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง	✓		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	-
		โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคตของพนักงานสายวิชาการ (Upskill & Reskill)		✓	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	603,000
		โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคตของพนักงานสายสนับสนุน (Upskill & Reskill)		✓	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	402,000
		โครงการกิจกรรมเสริมสร้าง Employee Engagement		✓	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	50,000
		โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)		✓	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	10,000
		โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์	✓		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	50,000
		โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	✓		ต.ค. 68 - ก.ย. 69	หน่วยทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร	225,000