

แผนการบริหารและพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล (HR STRATEGY)

MU STRATEGY (2567-2070)	MU HR STRATEGY (2567-2070)	CMMU HR STRATEGY (2568-2072)
<p>S4 Management Innovation for Sustainability วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และกฎระเบียบ (Compliance) ที่ทันต่อเหตุการณ์ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการฟื้นตัว (Resilience) (17 Goals) ยกระดับระบบการควบคุมภายในให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักการดำเนินงานของ Governance, Risk and Compliance (GRC) (SDG16, SDG17) ปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Values) ของมหาวิทยาลัยมหิดลให้หยั่งรากลึกในบุคลากร และนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม (17 Goals) สรรหาและพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย (SDG8, SDG17) ผลักดัน Digital Transformation โดยมุ่งเน้นด้าน Data Governance เพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง Cyber Security and Resilience และเพิ่มขีดความสามารถด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรเฉพาะด้านแบบมุ่งเป้า (SDG9) ยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์งบประมาณ และการเงินของมหาวิทยาลัยมหิดลและส่วนงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน (SDG8) ขับเคลื่อนนโยบายที่สอดคล้องกับ THE Impact Rankings, Green University และ Net Zero Emission อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ (17 Goals) พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการตลาด เพื่อส่งเสริม Brand Mahidol สู่นานาชาติ (17 Goals) พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Innovative Organization (SDG 9) 	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การดึงดูดและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (Talent Focus) Key Result: เพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถบุคลากรให้มีทักษะที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง (People Transformation Development) Key Result: พัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อต่อยอดการปฏิบัติงานที่หลากหลาย</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน (HR System Effectiveness) Key Result: พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่องค์กรนวัตกรรม (Innovative Culture Organization) Key Result: สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ</p>	<p>Enhance Human Competency, Engagement & Holistic Well-Being. Promote holistic well-being</p> <ul style="list-style-type: none"> - HR Workforce (faculty & supporting staff) planning. - Employee development plan & engagement - Develop and implement health and welfare programs for staff and faculty. - Train staff on SDGs issues to enhance understanding and integration into roles. - Tailor online development programs to align with individual competencies.