



ประกาศวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานวิทยาลัยการจัดการ

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารพนักงานวิทยาลัยการจัดการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ เงินเดือน ค่าตอบแทน และการเลื่อนเงินเดือน ซึ่ง ข้อ ๒๑ วรรคแรก กำหนดไว้ว่า “บัญชีเงินเดือน และหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ” ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการจัดการ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนพนักงานวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิก ประกาศวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

- ประกาศวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง บัญชีเงินเดือนพนักงานวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

- ประกาศวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การจำแนกระดับตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- ประกาศวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่คณบดี รองคณบดี ของวิทยาลัยการจัดการ พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๒ กำหนดบัญชีเงินเดือนของพนักงานวิทยาลัยตามโครงสร้างตำแหน่ง จำนวน ๓ บัญชี ซึ่งกำหนดเฉพาะอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๑) บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๑ สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ที่ไม่ใช่สายวิชาการ) กำหนดช่วงอัตราเงินเดือนเป็น ๔ กลุ่มดังนี้

บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๑

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ(บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง(บาท)
ผู้บริหารระดับสูง (คณบดี)	๑๒๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
ผู้บริหารระดับกลาง (รองคณบดี)	๘๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
ผู้บริหารระดับต้น (ผู้ช่วยคณบดี)	๖๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
ผู้บริหาร (อำนวยการ)	ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด	

๒) บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๒ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ช่วงอัตราเงินเดือน กำหนดตามระดับคุณวุฒิแรกบรรจุ ดังนี้

บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๒

คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ(บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง(บาท)
ปริญญาเอก	๖๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
ปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	๑๕๐,๐๐๐

๓) บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๓ สำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุนระดับหัวหน้าหน่วยงาน และระดับปฏิบัติการ ช่วงอัตราเงินเดือนกำหนดตามตำแหน่งและคุณวุฒิแรกบรรจุดังนี้

บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๓

ระดับตำแหน่งและคุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ(บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง(บาท)
หัวหน้างาน, หัวหน้าส่วน, หัวหน้าหน่วย และรักษาการ (ปริญญาตรี ขึ้นไป)	๓๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
พนักงานระดับปฏิบัติการ		} ๖๐,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๐,๐๐๐	
ปริญญาโท	๒๒,๗๕๐	
ปริญญาตรี	๑๙,๕๐๐	
ต่ำกว่าปริญญาตรี	-	๖๐,๐๐๐
กรณีตำแหน่งระดับชำนาญงาน		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๑๔,๙๕๐	๔๐,๐๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือ มัธยมศึกษาและมีประสบการณ์ทำงาน ๓ ปี	๑๒,๒๒๐	

ทั้งนี้ พนักงานวิทยาลัยอาจได้รับเงินเดือนแรกบรรจุสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่กำหนดในบัญชีเงินเดือนได้ในกรณีเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูงเป็นพิเศษ เป็นตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดสูง เป็นสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน หรือเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องอาศัยผู้มีประสบการณ์ในการทำงานเข้ามาปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ เงินประจำตำแหน่งของพนักงานวิทยาลัยประเภทบริหาร กำหนดให้จ่ายในอัตราดังนี้

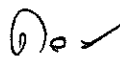
๓.๑ คณบดีหรือรักษาการคณบดี อัตราเดือนละ ๘๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ รองคณบดีหรือรักษาการรองคณบดี อัตราเดือนละ ๔๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท  
สำหรับตำแหน่งอื่นๆ ในวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๔ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน โดยปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ดร. ดวงพร อภาศิลป์)

คณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล