

กองทุนประกันสังคม

พนักงานวิทยาลัยฯ สามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลประจำปี ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล หรือสถานพยาบาลเครือข่ายได้ เช่น โรงพยาบาลรามาธิบดี โรงพยาบาลศิริราช เป็นต้น

1 กรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

รักษาพยาบาล โดย **ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย** เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามสิทธิ์

เงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี

เงินแต่ป่วยด้วยโรคร้ายแรง จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วัน ต่อปี

กรณีทันตกรรม ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 900 บาทต่อปี (กรณีถอนฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด) และกรณีใส่ฟันเทียม (ตามอัตราที่กำหนด)

2 กรณีคลอดบุตร

ค่าตรวจและฝากครรภ์ เท่าที่จ่ายจริง จำนวน 5 ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท

ค่าคลอดบุตร เหน่าจ่าย 15,000 บาท ไม่จำกัดจำนวนครั้ง

เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 90 วัน ไม่เกิน 2 ครั้ง (เฉพาะผู้ประกันตนหญิง)

3 กรณีทุพพลภาพ (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง

- เงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ไม่เกิน 180 เดือน

กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง

- เงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ตลอดชีวิต
- รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลของรัฐโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนตามอัตราที่กำหนด

4 กรณีตาย (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ค่าทำศพ 50,000 บาท

เงินสงเคราะห์กรณีตาย

- จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน รับค่าจ้างเฉลี่ย 2 เดือน
- จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป รับค่าจ้างเฉลี่ย 6 เดือน

5 กรณีสงเคราะห์บุตร

เงินสงเคราะห์บุตร **เหน่าจ่ายเดือนละ 800 บาท** ต่อบุตร 1 คน

สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย อายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 3 คน

6 กรณีชราภาพ

เงินบำนาญชราภาพ (รายได้เดือนตลอดชีวิต)

(จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน) รับเงินบำนาญชราภาพ ร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

(จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน) ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน)

เงินบำเหน็จชราภาพ (เช็กก้อนครั้งเดียว)

(จ่ายเงินสมทบไม่ถึง 180 เดือน)

- จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน
- รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ เฉพาะส่วนของผู้ประกันตน
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป
- รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน

7 กรณีว่างงาน

ถูกเลิกจ้าง

- เงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

- เงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

เหตุสุดวิสัย

- เงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

ผู้ประกันตนต้องยื่นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัวทางเว็บไซต์ (<https://e-service.doe.go.th>) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน และรายงานตัวตามกำหนดนัด

สามารถดูรายละเอียดและเช็คสิทธิประโยชน์ของท่านเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th

กองทุนเงินทดแทน



อ้างอิงข้อมูลจาก
(สำนักงานประกันสังคม, 2566)

เงินสมทบจากนายจ้าง

เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างฝ่ายเดียวตามประเภทความเสี่ยงของกิจการเพื่อนำไปจ่ายทดแทนให้แก่ลูกจ้างกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย/สูญเสียสมรรถภาพ/ทุพพลภาพ/ตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน



ค่ารักษาพยาบาล



ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 50,000 บาท กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

ค่าทดแทนรายเดือน



ได้รับเงินทดแทนขาดรายได้ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือน โดยจะไม่เกิน 14,000 บาทต่อเดือน

ค่าทำศพ



ได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท กรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน



ค่าใช้จ่ายในการกายภาพบำบัดจ่ายจริงไม่เกิน 24,000 บาท
ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อฟื้นฟูร่างกายจ่ายจริงไม่เกิน 40,000 บาท

สามารถดูรายละเอียดและเงื่อนไขเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th